



Mitteilungsvorlage	Vorlage-Nr: VO/2022/352	
- öffentlich -	Datum: 30.04.2022	
Fachbereich Jugend und Familie	Ansprechpartner/in:	
	Bearbeiter/in: Voerste, Thomas	
Organisationsuntersuchung Fachdienst Schul- und Kulturwesen		
vorgesehene Beratungsfolge:		
Datum	Gremium	Zuständigkeit
16.05.2022	Ausschuss für Schule, Sport, Kultur und Bildung	

1. Begründung der Nichtöffentlichkeit:

Entfällt

2. Sachverhalt:

Mit der Untersuchung des Fachdienstes Schul- und Kulturwesen setzt die Verwaltung die Serie von Organisationsuntersuchungen in der Kreisverwaltung vereinbarungsgemäß fort.

Folgende strategische Ziele werden verfolgt:

- Die Struktur des Fachdienstes ist überprüft und optimiert
- Die Aufgabenverteilung innerhalb des Fachdienstes ist transparent, effektiv und effizient geregelt
- Es gibt eine Digitalisierungsstrategie für den Fachdienst

Die Organisationsuntersuchung wird von der Firma „DICIDE“ aus Kiel durchgeführt.

In der Anlage sind der Steckbrief zu den Inhalten der Organisationsuntersuchung sowie eine kurze Präsentation zur Methode der Umsetzung beigefügt. Die Untersuchung wird voraussichtlich Ende Juni abgeschlossen sein.

Der Ausschuss wird um Kenntnisnahme gebeten.

Relevanz für den Klimaschutz:

Entfällt

Finanzielle Auswirkungen:

Ca. 24.000€

Anlage/n:

2



Steckbrief zu Chancen einer Organisationsuntersuchung des Fachdienstes Schul- und Kulturwesen

Ausgangslage in Stichworten

- Im Fachdienst sind gegenwärtig 33 sozialpädagogische Assistentinnen und vier Schulsekretärinnen sowie 20 Verwaltungsangestellte bzw. Beamte beschäftigt. Die Mitarbeitenden arbeiten entweder direkt an einer Schule, in der unteren Schulaufsicht oder im Kern der Kreisverwaltung
- Die z.T. dezentrale Verortung der Arbeitsplätze und die Einbindung vieler Kolleginnen und Kollegen in andere Hierarchien (Schule) ist eine große Herausforderung
- Die Fachdienstleitung hat eine ausgesprochen große Leitungsspanne zu bewältigen (1:57)
- Die Aufgabenverteilung insb. innerhalb der Kernverwaltung ist nicht transparent, Digitalisierungspotenziale noch nicht identifiziert

Zielrichtung für einen Organisationsentwicklungsprozess

Herausforderung	Strategisches Ziel	Operative Ziele/ Auftrag der Organisationsuntersuchung
Die hohe Leitungsspanne und die Vielfalt an Aufgaben mit unterschiedlichen Anforderungsniveaus stellen eine große Herausforderung für die Fachdienstleitung dar und erhöhen nicht die Attraktivität dieses Arbeitsplatzes		Es ist geprüft, ob ein veränderter Aufgabenzuschnitt oder eine Anpassung der Aufbauorganisation die Steuerbarkeit des Fachdienstes optimieren kann. Es gibt einen Umsetzungsvorschlag.
Bei den Mitarbeitenden des Fachdienstes, insbesondere in der unteren Schulaufsicht und im „Kernbereich“, herrscht ein Gefühl der Überlastung vor. Auf Grund eines zeitweisen hohen Krankenstands wurden Aufgaben zwischen den Fachkräften verschoben. Zuständigkeiten wurden unübersichtlich, tatsächliche Überlastungen schwerer erkennbar.		<ul style="list-style-type: none">• Die Aufgabenverteilung innerhalb der Fachgruppe ist effizient gestaltet.• Die Aufgabenverteilung in der Fachgruppe ist für alle Mitarbeitenden transparent geregelt• Vertretungsregelungen sind in der Fachgruppe getroffen.• Optimierungspotenziale/Digitalisierungspotenziale in den Verwaltungsabläufen sind identifiziert.

		<ul style="list-style-type: none">• Es gibt eine objektive Grundlage zur Bemessung des Personalbedarfs
Die Aufgaben werden im Fachdienst überwiegend „klassisch“ erledigt		Die wichtigsten Aufgaben im Fachdienst sind auf Digitalisierungspotenziale geprüft, priorisiert und es gibt einen Plan zur Abarbeitung



So arbeiten wir morgen!

Auftakt Organisationsuntersuchung
Fachdienst Schul- und Kulturwesen
25. März 2022, TEAMS



Kreis
Rendsburg-Eckernförde


DICIDE
So arbeiten wir morgen

Agenda heute

- > Vorstellung
- > Zielsetzung
- > Ablauf



> Über Dicide

Über Dicide

Worauf wir uns fokussieren...



Dicide hilft Ihnen dabei, Ihren Arbeitsalltag zu vereinfachen und Sie schneller wettbewerbsfähig für die Zukunft zu machen!



Ein ganzheitlicher Ansatz

Schlüsselaspekte neuer Arbeitsformen

Neue Arbeitsformen verbinden alle diejenigen Disziplinen, die einen Einfluss darauf haben, wo, wann, wie und mit wem wir arbeiten.



Arbeitsorganisation

- Wie und wo wird gearbeitet
- Kommunikationsbeziehungen
- Wissensvermittlung
- Change Management



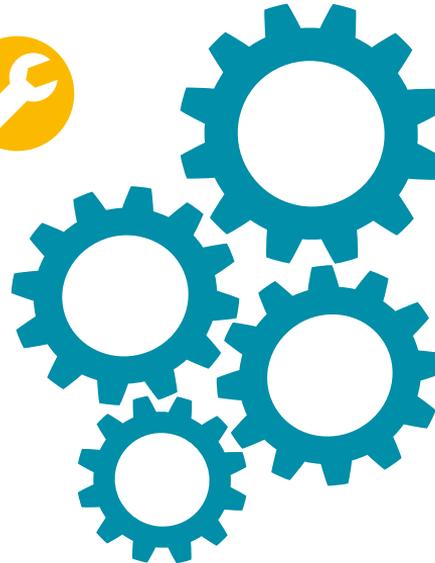
Unternehmenskultur & -führung

- Werte
- Richtlinien
- Interne Vorgehensweisen



IT und Kommunikation

- IT-Ausstattung
- Digitalisierung
- Konnektivität



Architektur und Raum

- Innovatives Raumkonzept
- Mehrwert-Dienstleistungen
- Flexible Konzepte



Umgang mit Wandel, Komplexität und Unwägbarkeiten



> Zielsetzung

Zielsetzung

Motivierte und produktive Zusammenarbeit

- > Aufbau des Fachdienstes
- > Anforderungen und Einflüsse
- > Arbeitsorganisation und Abläufe
- > Zuständigkeiten und Verantwortungen
- > Kommunikation und Informationsaustausch

Im Ergebnis wird eine Umsetzungsempfehlung erarbeitet, die eine Verbesserung der Zusammenarbeit im FD Schul- und Kulturwesen sicherstellen soll.



> Ablauf

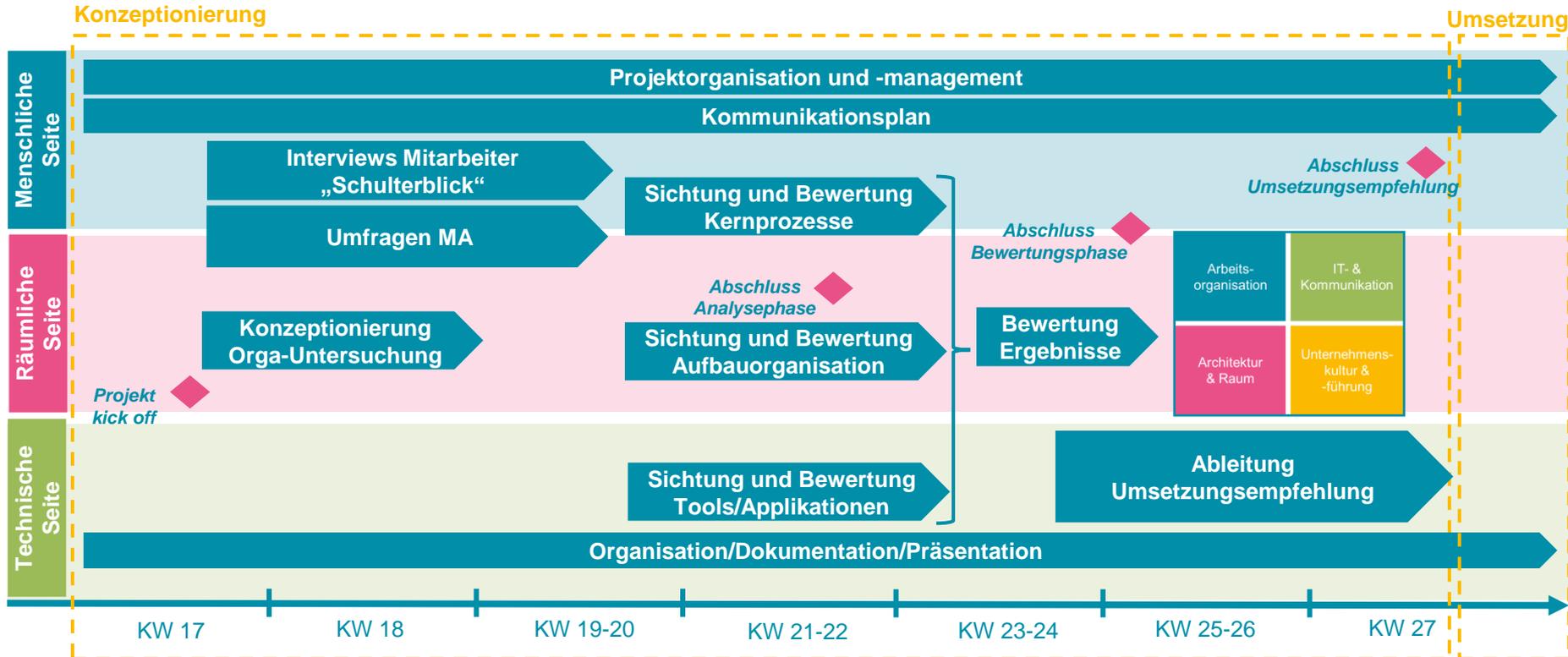
Übersicht Projekt Organisationsuntersuchung

Skizze



Kreis
Rendsburg-Eckernförde

DICIDE



Nächste Schritte

Vorbereitung Analysephase

- > Ableitung Projektvorgehen
- > Konzeptionierung Vorgehensmodell grob
- > Terminierung Interviews
- > Terminierung Sichtung/“Schulterblicke“

Allgemeine Planung

- > Terminierung der Meilensteine & Absprachen
- > Abstimmung der Projektkommunikation (Statusberichte, Interne Kommunikation)

Start: April 2022 in Kalenderwoche 17

So arbeiten wir morgen

Frank Bösenkötter
Geschäftsführer

Tel: +49 431 36 306 810

Dicide GmbH
Ein Unternehmen der Vater Gruppe
Boschstraße 5
24118 Kiel

E-Mail: fboesenkoetter@dicide.de

Web: www.dicide.de

Blog: www.so-arbeiten-wir-morgen.de



MORGEN



GESTERN

CHANGE
PRACTITIONER



Microsoft
Partner



Gold Collaboration and Content
Gold Cloud Platform
Gold Datacenter
Gold Cloud Productivity
Gold Small and Midmarket Cloud Solutions

