



<b>Fraktionsantrag</b>	Vorlage-Nr: <b>VO/2022/246</b>	
- öffentlich -	Datum: 31.01.2022	
Fachbereich Soziales, Arbeit und Gesundheit	Ansprechpartner/in:	
	Bearbeiter/in: Schliszio, Katrin	
<b>Gemeinsamer Antrag der Fraktionen von BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN, SPD, FDP und SSW zum Beitritt des Kreises Rendsburg-Eckernförde zur Charta der Vielfalt in der Arbeitswelt</b>		
vorgesehene Beratungsfolge:		
Datum	Gremium	Zuständigkeit
17.02.2022	Sozial- und Gesundheitsausschuss	Beratung
14.03.2022	Kreistag des Kreises Rendsburg-Eckernförde	Entscheidung

### **Beschlussvorschlag Sozial- und Gesundheitsausschuss:**

Der Sozial- und Gesundheitsausschuss empfiehlt dem Kreistag, dass der Kreis Rendsburg-Eckernförde zum 17.05.2022 der Charta der Vielfalt in der Arbeitswelt beitrifft.

### **Beschlussvorschlag Kreistag:**

Der Kreistag beschließt auf Empfehlung des Sozial- und Gesundheitsausschusses, dass der Kreis Rendsburg Eckernförde zum 17.05.2022 der Charta der Vielfalt in der Arbeitswelt beitrifft.

### **1. Begründung der Nichtöffentlichkeit: Entfällt**

### **2. Sachverhalt:**

Der Prozess des Beitritts und künftige Maßnahmen diesbezüglich werden vom Runden Tisch für Akzeptanz und Respekt des Kreises Rendsburg-Eckernförde unter der Geschäftsführung der Gleichstellungsbeauftragten beraten, geplant und umgesetzt. Das Datum für den Beitritt wurde gezielt auf den 17. Mai 2022 gelegt – den Internationalen Tag gegen Homo-, Bi-, Inter- und Transphobie. Die für die Umsetzung anfallenden voraussichtlichen Kosten u. a. für Fortbildungsmaßnahmen, Honorare, Öffentlichkeitsarbeit werden primär aus dem Budget des Runden Tisches für Akzeptanz und Respekt aus dem Teilbudget für das Haushaltsjahr 2022 finanziert. Ein Tätigkeitsbericht wird jährlich von der Gleichstellungsbeauftragten vorgelegt. Die Kosten zum Beitritt zur Charta betragen einmalig 250 Euro.

Die Unterzeichnenden der Charta bekennen sich ausdrücklich dazu, ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen - unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten. Vielfalt wird auch in der Arbeitswelt als Chance begriffen und aktiv gefördert. Maßnahmen zur Förderung und Vielfalt werden konkret evaluiert.

Mit dem Beitritt zur Charta der Vielfalt übernimmt der Kreis eine Vorbildfunktion im öffentlichen Raum, schließt an aktuelle Diskurse im Sinne einer Transformation hin zu mehr Diversität an und bekennt sich klar zur Akzeptanz und Offenheit gegenüber der oben genannten Vielfalt.

Der weitere Sachverhalt ergibt sich aus der Anlage.

**Relevanz für den Klimaschutz: ./.**

**Finanzielle Auswirkungen:** 250,-- Euro einmalig (Beitritt)

Die für die Umsetzung anfallenden Kosten werden aus dem Budget des Runden Tisches für Akzeptanz und Respekt finanziert.

**Anlage:** Gemeinsamer Antrag