



Mitteilungsvorlage	Vorlage-Nr: VO/2021/864	
- öffentlich -	Datum: 22.04.2021	
Fachbereich Jugend und Familie	Ansprechpartner/in: Voerste, Thomas	
	Bearbeiter/in: Voerste, Thomas	
Projekte "Organisationsentwicklung JSD sowie Weiterentwicklung der Jugendgerichtshilfe" - Stand der Umsetzung		
vorgesehene Beratungsfolge:		
Datum	Gremium	Zuständigkeit
19.05.2021	Jugendhilfeausschuss	Kenntnisnahme

1. Begründung der Nichtöffentlichkeit:

Entfällt

2. Sachverhalt:

Der Jugend- und Sozialdienst berichtet dem Jugendhilfeausschuss fortlaufend über die Umsetzung der Ergebnisse der Organisationsuntersuchung. Eine umfassende Darstellung hierzu findet sich in der Anlage.

Relevanz für den Klimaschutz:

keine

Finanzielle Auswirkungen:

keine

Anlage/n:

1



Umsetzung der Ergebnisse aus der Organisationsentwicklung des JSD's

(Grün = im Zeitplan; Gelb = leichte Zeitverschiebung; Rot = Zeitverzug).

Teilprojekte aus der Gesamtplanung Projekt „JSD 2020“

Teilprojekt	Personalausstattung und Personalentwicklung im JSD	Verantwortlich	Carsten Reichentrog	Umsetzung	Stand:
Operative Ziele	<ul style="list-style-type: none">Eine auch unter wirtschaftlichen Aspekten angemessene Personalausstattung steht zur VerfügungDer JSD bildet kontinuierlich SozialpädagogInnen im Anerkennungsjahr (SiA) aus.			<ul style="list-style-type: none">Zurzeit sind 4 VzÄ-Stellen im Jugend- und Sozialdienst nicht besetzt. Davon sind 3 Stellen unbefristet zu besetzen. Eine Dauerausschreibung zur Nachbesetzung ist geschaltet. Die Bewerberlage ist allerdings zurzeit schwierig.Der JSD setzt auf die Ausbildung qualifizierter Fachkräfte und bildet kontinuierlich aus: derzeit sind alle drei SiA-Stellen (Studierende im Anerkennungsjahr) im JSD in 2021 besetzt. Für den 01.06.2021 ist bereits eine weitere Auswahlrunde geplant, um noch zwei zusätzliche SiA's bereits im Jahr 2021 auszubilden und die Nachbesetzungen für das Jahr 2022 vorzunehmen. Der JSD verfolgt das Ziel, zukünftig noch stärker in die eigene Ausbildung qualifizierter Fachkräfte zur Personalrekrutierung zu investieren.Im JSD wird am Konzept zur Mitarbeiterqualifizierung	

	<ul style="list-style-type: none"> Der Standard zur Mitarbeiterqualifizierung ist auf der Grundlage der geltenden Dienstvereinbarungen des Kreises Rendsburg-Eckernförde für den JSD entwickelt. 	<p>gearbeitet. Dieses umfasst die Teilbereiche Ausbildung von SiA's, Einarbeitung neuer MitarbeiterInnen, Weiterbildung der pädagogischen Mitarbeitenden an deren Stärken, Interessen unter Berücksichtigung sachgebietsbezogener Anforderungen sowie den Verfahrensstandard zur Platzvergabe und Anleitung von studentischen Praktikanten. Das Gesamtkonzept soll nach den Sommerferien 2021 durch die Projektgruppe fertig gestellt sein.</p>	
--	---	---	--

Teilprojekt	Standard Hilfeplanung/HzE	Verantwortlich	Carsten Reichen-trog	Umsetzung	Stand
Operative Ziele	<ul style="list-style-type: none"> Verfahren für die Hilfeplanung sind beschrieben. Die Verfahren werden für die Handlungsfelder erarbeitet/aktualisiert und sind handlungsleitend Verfahren zur kontinuierlichen Bürgerbeteiligung bzw. zur regelmäßigen Erhebung der Kundenzufriedenheit sind entwickelt und eingeführt. 			<p>Die Arbeitsgruppe „Hilfen zur Erziehung“ arbeitet an Verfahrensstandards und erstellt daran orientiert neue Formulare:</p> <ul style="list-style-type: none"> Falleingangsmanagement inklusive des Verfahrens zur sozialpädagogischen Diagnostik Ablauf der kollegialen Beratung inklusive Ressourcencheck im Sozialraum Das Verfahren der Hilfeplanung <p>Zeitplanung: Die AG tagt derzeit coronabedingt eingeschränkt. Es ist vereinbart, dass die Standards inklusive der Formulare bis August 2021 für die drei oben genannten Themenfelder erstellt sind.</p> <p>Ab August 2021: Im Anschluss an die Arbeit der Standards in den „Hilfen zur Erziehung“ erarbeitet die AG in Zusammenarbeit mit der Jugendhilfeplanung einen Standard zur</p>	

		kontinuierlichen Kundenbefragung (Zufriedenheitsabfragen; Wirksamkeit der Hilfen etc.) Die ausgewerteten Daten werden in einem Bericht zusammengestellt und entsprechend dargestellt. Die Auswertung dient insbesondere der inhaltlichen Weiterentwicklung sowie der Gestaltung eines bürgerorientierten JSD´s.	
--	--	---	--

Teilprojekt	Stärkung der Rolle des JSD als zentraler Steuerungsakteur	Verantwortlich	Carsten Reichentrog	Umsetzung	Stand
Operative Ziele	<ul style="list-style-type: none"> • Neuordnung der Zusammenarbeit mit KiT 42 • Erstellung und Umsetzung eines Verfahrensstandards zur Schnittstellenarbeit zwischen JSD und Pflegekinderdienst (PKD) 			<p>Die neue vertragliche Grundlage zur Zusammenarbeit mit dem Träger Familienhorizonte im Projekt „KiT42“ ist zum 01.01.2021 geschaffen. Die Umsetzung hat begonnen und wird durch eine eingerichtete Steuerungsgruppe bestehend aus JSD und dem freien Träger inhaltlich begleitet.</p> <p>Die Verfahrensstandards sind formuliert und das Formularwesen ist entsprechend verändert worden.</p> <p>Der JSD und der PKD haben ihre Verantwortungsbereiche in einem Schnittstellenpapier neu abgestimmt. Der JSD ist jetzt in allen Hilfen gem. §33 SGB VIII für die Hilfeplanung verantwortlich. Der PKD übernimmt die Aufgaben der Begleitung der Pflegefamilien und der dort untergebrachten Kinder und Jugendlichen. Die Projektgruppe hat das Formularwesen und die Standards auf der Grundlage des Schnittstellenpapiers weiterentwickelt.</p>	

	<ul style="list-style-type: none">• Weiterentwicklung des Controllings, um Steuerungsmöglichkeiten zu erweitern • Durchführung von Qualitätszirkeln und Qualitätsdialogen mit den freien Trägern	<p>Eine Steuerungsgruppe HzE (bestehend aus FBL, FDL Jugend- und Sozialdienst, JHP und FGL wirtschaftliche Jugendhilfe) betrachtet kontinuierlich die Fallzahlenentwicklung in den stationären, teilstationären und ambulanten Hilfen zur Erziehung sowie der Fallzahlenentwicklung im Bereich der Inobhutnahme und interpretiert Trends, Auswirkungen und mögliche Wirkfaktoren. Diese werden gemeinsam mit der wirtschaftlichen Jugendhilfe und den Fachgruppenleitungen besprochen, um daraus operative Steuerungsmaßnahmen in den regionalen Fachgruppen umzusetzen.</p> <p>Die ersten beiden Qualitätszirkel analog einer Arbeitsgruppe nach §78 SGB VIII haben Ende Januar 2021 und Anfang Februar 2021 stattgefunden und sollen kontinuierlich fortgesetzt werden. (vgl. dazu Vorlage zur Qualitätsentwicklung im JSD November 2020)</p>	
--	---	---	--

Gez.
Carsten Reichentrog (Fachdienstleitung)