



Mitteilungsvorlage	Vorlage-Nr: VO/2020/448	
- öffentlich -	Datum: 07.07.2020	
Fachbereich Jugend und Familie	Ansprechpartner/in:	
	Bearbeiter/in: Voerste, Thomas	
Stand der Umsetzung der Organisationsentwicklung im Jugend- und Sozialdienst, Projekt "JSD 2020"		
vorgesehene Beratungsfolge:		
Datum	Gremium	Zuständigkeit
20.08.2020	Hauptausschuss	Kenntnisnahme

Begründung Nichtöffentlichkeit

Entfällt

Sachverhalt

Seit Jahresbeginn arbeitet der Jugend- und Sozialdienst an der Umsetzung der Planungen zur Organisationsentwicklung im Rahmen des Projektes „JSD 2020“. Mit dieser Vorlage wird der Hauptausschuss über den Stand der Umsetzung unterrichtet.

Relevanz für den Klimaschutz:

entfällt

Finanzielle Auswirkungen:

entfällt

Anlage/n:

Projektplan



Übersicht Stand Gesamtplanung Weiterentwicklung des JSD

Am 22.08.19 wurden dem Hauptausschuss die Grundzüge der Planung des Projektes zur Organisationsentwicklung „JSD 2020“ vorgestellt. Dem Jugendhilfeausschuss wird seit dem regelmäßig über den Fortschritt im Projekt berichtet. Anhand der folgenden Tabelle soll nun auch der Hauptausschuss über den Stand der Umsetzung unterrichtet werden. Durch coronabedingte Einschränkungen konnte der ursprüngliche Zeitplan nicht überall eingehalten werden.

Grün: Im (coronabedingt angepassten) Zeitplan, Gelb: es gibt Verzögerungen, Rot: Umsetzung gestoppt, Weiß: Gemäß Projektplan noch nicht begonnen

Thema	Strategisches Ziel	Handlungsfelder	Operative Ziele	Stand der Umsetzung	Zeitplan
Qualitätsentwicklung	Für die wichtigsten Leistungen und Aufgaben des JSD existieren Standards und/oder Verfahrensvorgaben. Ihre Anwendung ist in allen Fachgruppen sichergestellt.	Hilfen zur Erziehung <ul style="list-style-type: none"> • Sozialpädagogische Diagnostik • Verfahren zur Entscheidungsfindung • Falleingangsmanagement • Hilfeplanung im Fallverlauf • Beendigung der Hilfe 	<ul style="list-style-type: none"> • Verfahren der Hilfeplanung sind beschrieben. Die Verfahren werden für die Handlungsfelder erarbeitet/ aktualisiert und sind handlungsleitend. • Zielwert für Hilfen nach § 34 SGB VIII (Heimerziehung): 185 im Jahresdurchschnitt 2021, ohne UMA • Ausbau des Anteils von Pflegefamilien an allen stationären Hilfen auf 42% (Mittelwert Benchmark der Kreise) bis Ende 2021 • Verkürzung der durchschnittlichen Laufzeiten von Sozialpädagogischer Familienhilfe im Jahr 2020 auf 15 Monate (Stand 2019: 16 Monate Laufzeit) 	<ul style="list-style-type: none"> • Die Arbeitsgruppe hat ihre Arbeit auf der Grundlage des formulierten Arbeitsauftrages zu Jahresbeginn aufgenommen. • Aufgrund der Corona-Pandemie kann der bisherige Zeitplan nicht eingehalten werden. • Vorsichtige Prognose: Sensibilisierung der Fachkräfte für ihre Steuerungsverantwortung hat bereits positiven Effekt auf die Fallzahlentwicklung. Festgelegte Ziele sind realistisch. 	Bislang 31.03.20, jetzt 30.09.20
		Verfahren Kindeswohlgefährdung <ul style="list-style-type: none"> • Evaluation Prozessschritte • 4-Augenprinzip/ Zusammenarbeit KiT42 • Zusammenarbeit mit anderen Trägern • Statistik 	<ul style="list-style-type: none"> • Die Überprüfung von Meldungen zur Kindeswohlgefährdung findet auf einem fachlich hohen Niveau in einem effizienten Verfahren statt • Die Steuerungsmöglichkeiten im Einzelfall werden gestärkt • Die statistische Erfassung erfolgt zuverlässig auf einheitlichem Niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • Der Arbeitsauftrag für die „AG Neuordnung Zusammenarbeit mit KiT42“ ist im Leitungsteam des JSD abgestimmt. Die AG hat ihre Arbeit aufgenommen. • Arbeit der AG musste auf Grund der Coronapandemie unterbrochen werden und nimmt ihre Tätigkeit im August wieder auf. Abschluss des Teilprojektes voraussichtlich zu den Herbstferien 	Bislang 30.06.20, jetzt 31.10.20
		Aktenführung	<ul style="list-style-type: none"> • Akten im JSD werden in sich schlüssig, nachvollziehbar und rechtssicher geführt • Die Standards für Aktenführung finden verbindlich Anwendung 	Bearbeitung beginnt im August	Bislang 30.07.20, jetzt 31.09.20
	Ein Konzept beschreibt die verbindlichen Rahmenbedingungen für die fortlaufende Weiterentwicklung der Qualität im JSD	<ul style="list-style-type: none"> • Beschreiben des grundsätzlichen Verfahrens • Identifikation der wesentlichen Handlungsfelder • Festlegen von Standards und Verfahrensvorgaben • Vereinbarung geeigneter Evaluationsinstrumente 	<ul style="list-style-type: none"> • Die kontinuierliche, bedarfsgerechte Weiterentwicklung der Arbeit im JSD ist gewährleistet • Fortlaufende Aufgabenkritik 	<ul style="list-style-type: none"> • Konzept ist als Grundlage für den Gesamtprozess entwickelt und umgesetzt 	Erledigt
	Standards und Verfahrensvorgaben sind bekannt	Weiterentwicklung Wissensmanagement/„Blauer Ordner“	<ul style="list-style-type: none"> • Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nutzen einen <ul style="list-style-type: none"> • einheitlichen, • aktuellen • und anwendungsfreundlichen Wissenspool 	<ul style="list-style-type: none"> • Rahmen steht, Workshop zur inhaltlichen Ausgestaltung musste coronabedingt verschoben werden. Umsetzung zum Jahresende realistisch 	Bislang 30.09.20, jetzt 31.12.20
Steuerung und Controlling	Stärkung der Rolle des JSD als zentraler Steuerungsakteur	Neuordnung der Zusammenarbeit mit KiT42	<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenarbeit mit KiT42 auf Grundlage des ursprünglichen Auftrages und im Rahmen des vorgesehenen Budgets • Auf KiT42 ausgelagerte Aufgaben der Hilfestellung werden wieder durch den JSD verantwortet 	<ul style="list-style-type: none"> • AG hat Arbeit aufgenommen, Arbeit musste coronabedingt unterbrochen werden. Wiederaufnahme nach den Sommerferien • Erste Steuerungseffekte spürbar, Beauftragung von KiT ist rückläufig 	Bislang 31.03.20, jetzt 31.12.20
		Weiterentwicklung des Controllings, um Steuerungsmöglichkeiten zu erweitern	<ul style="list-style-type: none"> • Die Entwicklung von Fallzahlen und finanziellem Aufwand wird für die einzelnen Fachgruppen dargestellt • Daten werden zur Beobachtung und Weiterentwicklung der Jugendhilfelandchaft genutzt 	<ul style="list-style-type: none"> • Fallzahl- und Aufwandsentwicklung auf Fachgruppenebene wird quartalsweise erfasst und als Grundlage für Steuerungsentscheidungen genutzt 	Erledigt

		<p>Analyse Einzelfallentwicklung, Bearbeiten von steuerungsrelevanten Fragestellungen</p> <p>Kooperation mit Trägern/ Trägerauswahl</p> <ul style="list-style-type: none"> • Weiterentwicklung Trägerberichte • Stärkung Zielerarbeit • Entwicklung Trägerdatenbank • Fortführung/Weiterentwicklung der Qualitätszirkel 	<ul style="list-style-type: none"> • Wirkfaktoren sind identifiziert • Jugendhilfeplanung gibt Impulse zur Weiterentwicklung der Jugendhilfelandschaft • Fallbearbeitungsstandards im JSD und bei den Trägern sind vergleichbar • Erfahrungswissen des JSD ist gebündelt, leicht abrufbar und kann bei der Trägerauswahl genutzt werden • Strukturierte fallübergreifende Kommunikation zwischen JSD und Trägern ist gewährleistet 	<p>Aufgabe war im Projektplan ursprünglich für das vierte Quartal vorgesehen, Beginn verschiebt sich um etwa drei Monate. Einzelne Maßnahmen werden bereits umgesetzt (z.B. Trägerdialoge, Auswertung einzelner Hilfearten,...)</p>	<p>Bislang 31.12.20, jetzt 31.03.20</p>
		<p>Entwicklung eines Konzeptes zur Einführen von fachgruppenbezogenen Budgets</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Budgetverantwortung wird dezentral ausgeübt • Fachgruppen können flexibler auf besondere Entwicklungen reagieren • Die Weiterentwicklung der regionalen Jugendhilfelandschaft wird gefördert • Transparenz wird erhöht 	<p>Auftakt war für das dritte Quartal vorgesehen, verschiebt sich coronabedingt um etwa drei Monate</p>	<p>Bislang 30.09.20, jetzt 31.12.20</p>
Personal/Personalentwicklung	Angemessene Personalausstattung im JSD bzw in den einzelnen Fachgruppen	<ul style="list-style-type: none"> • Vorstellung Hauptausschuss • Auswahl/ Einstellen Personal 	<p>Eine auch unter wirtschaftlichen Aspekten angemessene Personalausstattung steht zur Verfügung</p>	<p>Stellenbesetzung abgeschlossen</p>	<p>Erledigt</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • Überarbeitung Fachgruppenstruktur 	<ul style="list-style-type: none"> • Angemessene Leitungsspanne • Wohnortnähe/ Sozialraumorientierung 	<ul style="list-style-type: none"> • Fachgruppe „Kieler Umland“ ist ab dem 01.08.20 am Übergangsort in Büdelsdorf eingerichtet. Die dauerhafte Standortfrage ist noch nicht final geklärt. Konkret wird über das Gebäudemanagement über einen Mietvertrag für eine Liegenschaft in Felde verhandelt. 	<p>Erledigt</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • Berechnungssystem Bezirks-schneidung wird überprüft und kommuniziert 	<p>Die Personalverteilung auf die Außenstellen erfolgt dem Bedarf entsprechend und transparent</p>		<p>Erledigt</p>
	Es gibt ein Personalentwicklungskonzept im JSD	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung Anforderungsprofil für MA • Entwicklung strukturierte Fortbildungsplanung 	<ul style="list-style-type: none"> • Es ist klar, über welche fachlichen und persönlichen Eigenschaften Mitarbeitende im JSD verfügen sollten • Es ist klar, wie Mitarbeitende bei der (Weiter-) Entwicklung dieser Eigenschaften unterstützt und gefördert werden können • Die Fluktuation bei den Mitarbeitenden bewegt sich auf einem durchschnittlichen Niveau 	<p>Umsetzung dieses Projektbausteins ist laut Projektplan für das vierte Quartal vorgesehen. Erste Schritte wie eine strukturierte Fortbildungsplanung werden bereits angegangen.</p>	<p>31.12.20</p>
	Neue Fachkräfte werden fortlaufend ausgebildet	<ul style="list-style-type: none"> • Ausbildungskonzept SiA • Konzept Duales Studium 	<p>Projekt bzw. AG</p> <p>Es stehen Fachkräfte in ausreichender Zahl zur Verfügung</p>	<p>Umsetzung dieses Projektbausteins ist laut Projektplan für das vierte Quartal vorgesehen. Ausbildung von Studierenden im Anerkennungsjahr (SiA) läuft bereits in allen Fachgruppen</p>	<p>31.12.20</p>

Thomas Voerste