



<b>Mitteilungsvorlage</b>	Vorlage-Nr: <b>VO/2015/756-001</b>	
- öffentlich -	Datum: 25.07.2019	
Gleichstellungsstelle	Ansprechpartner/in:	
	Bearbeiter/in: Kempe-Waedt, Silvia	
<b>Optimierung und Weiterentwicklung der Maßnahmen zur familienfreundlichen Personalpolitik im Kreis Rendsburg-Eckernförde</b>		
vorgesehene Beratungsfolge:		
Datum	Gremium	Zuständigkeit
22.08.2019	Hauptausschuss	

### 1. Begründung der Nichtöffentlichkeit: /

### 2. Sachverhalt:

Der Kreis Rendsburg Eckernförde ist seit dem 15.12.2016 nach dem *Audit berufundfamilie* zertifizierter, familienfreundlicher Arbeitgeber. Die Maßnahmen in der Zielvereinbarung konnten erfolgreich innerhalb der Verwaltung umgesetzt werden.

Der Landrat Dr. Rolf-Oliver Schwemer hat die Gleichstellungsbeauftragte Silvia Kempe-Waedt beauftragt, die Re-Auditierung durchzuführen und das Zertifikat erneut zu erhalten. Sie kann hierfür auf die bereits erfolgreich etablierte, interne Projektstruktur zurückgreifen.

Die Re-Auditierung dient dem Ziel, eine nachhaltige Verankerung der Familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik zu erreichen. Dies bedeutet einerseits die Optimierung der Maßnahmen und darüber hinaus die Stabilisierung der vorhandenen Struktur und Inhalte. Die vorhandenen Instrumente zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sollen ergänzt und weiterentwickelt werden.

Projektzeitraum: 10.12.19 – 10.12.22.

Die Maßnahmen für die neue Zielvereinbarung werden im Rahmen eines Strategie- und Auditierungsworkshops und eines Managementgesprächs erarbeitet.

Professionell begleitet wird das Projekt durch das *Audit berufundfamilie*.

### Relevanz für den Klimaschutz: /

### Finanzielle Auswirkungen:

13.500 Euro zzgl. MwSt und 150,00 € Fahrtkosten des Auditors. Die Mittel stehen zur

Verfügung.

**Anlage/n:**