



<b>Mitteilungsvorlage</b>	Vorlage-Nr: VO/2019/819	
Federführend: FB 1 Zentrale Dienste	Status: öffentlich	
	Datum: 30.01.2019	
	Ansprechpartner/in: Fiedler, Nina	
	Bearbeiter/in: Fiedler, Nina	
Mitwirkend:	<b>öffentliche Mitteilungsvorlage</b>	
<b>Bericht zum Frauenförderplan für die Jahre 2015 bis 2019</b>		
Beratungsfolge:		
Status	Gremium	Zuständigkeit
	Hauptausschuss	Kenntnisnahme

### 1. Begründung der Nichtöffentlichkeit:

### 2. Sachverhalt:

Für den Zeitraum vom 23.03.2015 bis zum 23.03.2019 hat der Kreis Rendsburg-Eckernförde einen Frauenförderplan aufgestellt. Gemäß Punkt 4 des Frauenförderplanes und § 24 des Gleichstellungsgesetzes wird der Berichtspflicht nachgekommen.

Der statistische Überblick der in Punkt 4 vereinbarten geschlechtsspezifischen Daten findet sich im Anhang.

Die Ziele des Frauenförderplanes waren wie folgt festgelegt:

- Eine gerechter Beteiligung von Frauen an allen Entgelt- und Besoldungsgruppen zu verwirklichen,
- Den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen,
- Nachteile für Frauen im Arbeitsleben abzubauen,
- Telearbeit auch in gehobenen und leitenden Funktionen zu realisieren,
- Arbeitsbedingungen zu schaffen, die Männern und Frauen eine Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen.
- 

Für die Themenfelder

1. Stellenausschreibungen,
2. Auswahlverfahren,
3. Beförderung, Übertragung von höherwertigen Tätigkeiten und Höhergruppierungen,
4. Fort- und Weiterbildung, Qualifizierung,
5. Arbeitszeiten,
6. Vereinbarkeit von Familie und Beruf,
7. Ausbildungsverhältnisse

wurden Maßnahmen vereinbart. Im Folgenden sollen die Ergebnisse für die o. a. Themenfelder betrachtet und bewertet werden.

Zu 1 und 2:

In Ausschreibungen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, wurde der vereinbarte Standardtext aufgenommen. Der Frauenanteil in den einzelnen Führungsebenen beträgt auf Ebene der Fachbereichsleitungen 33 %, auf Ebene der Fachdienstleitungen 37 % und auf Ebene der Fachgruppenleitungen 58 %. Insgesamt beträgt der Anteil der weiblichen Führungskräfte 47 % und hat sich damit im Vergleich zum Zeitraum des letzten Frauenförderplanes um 10 % erhöht.

Zu 3: Alle Fortbildungen fanden grundsätzlich während der Arbeitszeit statt. Es wurden verstärkt Inhouse-Seminare angeboten, um Frauen die Teilnahme zu erleichtern. Bei halbtägigen Fortbildungen wurden sowohl Vormittags- als auch Nachmittagstermine zur Auswahl gestellt.

Zu 5: Den Maßnahmen zur Flexibilisierung der Arbeitszeit wurde in fast allen Bereichen nachgekommen. So konnten die Beschäftigten den Umfang der Arbeitszeit besser mit den familiären Anforderungen vereinbaren.

Zu 6: Auch um insgesamt unsere Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern, wurde vor 3 Jahren mit bei dem Projekt berufundfamilie begonnen.

Am 15.12.2016 erhielt der Kreis für die Weiterentwicklung familien- und lebensphasenbewusster Personalpolitik das Zertifikat zum „familienfreundlichen Arbeitgeber“. Es gab folgende Aktionen:

- Notfallbetreuung für Kinder und pflegebedürftige Angehörige ab dem 1. Februar 2018
- Kindermitbringtag am Freitag nach Himmelfahrt, 11.05.2018, mit Besuch beim Landrat, Kreishausralley, Bobbycarrennen, Basteln, Kinderschminken und Pusten von Riesenseifenblasen
- Externe Informationsveranstaltungen (z.B. Einladung der Barmer „Erste Hilfe am Kind“)
- Kochwerkstatt am 27.08.2018 in Zusammenarbeit mit dem Gesundheitlichen Betriebsmanagement
- Weihnachtsbasteln (Kinder bastelten den Schmuck für den Tannenbaum im Foyer)
- Kostenlose Kinderbetreuung der Diakonie Altholstein am 2. Advents-sonnabend im Mehrgenerationenhaus in Rendsburg

Besondere Auszeichnung war die Nominierung des Kreises für den Otto Heinemann Preis – einen Preis, der Unternehmen auszeichnet, die sich in besonderer Weise um die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege kümmern. Bei diesem bundesweiten Wettbewerb hat es der Kreis Rendsburg-Eckernförde bis zur Nominierung und damit unter die besten 3 geschafft.

Zu 7: In dem Bereich Ausbildung sind Frauen deutlich überrepräsentiert.

Insgesamt lässt sich zusammenfassend sagen, dass die vereinbarten Maßnahmen des Frauenförderplanes die gewünschten positiven Auswirkungen aufweisen.

### **Finanzielle Auswirkungen:**

**Anlage/n:**

Statistischer Überblick der geschlechtsspezifischen Daten

## Statistischer Überblick der geschlechtsspezifischen Daten

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Frauen am Beschäf- tigungsvolumen	Beschäf- tigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
B8	1	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B7	2	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B6	3	1	0	0,00	0	1	1	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B5	4	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B4	5	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B3	6	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B2	7	1	0	0,00	0	1	1	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B1	8	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A16+A16"Z"	9	0	1	0,80	0	0	1	0	1	0,80	0	0,80	1	0,00	100,00
A15	10	4	1	0,72	0	4	5	0	1	0,72	0	0,72	1	18,00	20,00
A14	11	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A13hD	12	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Höherer Dienst insgesamt	13	6	2	0	0	6	8	0	2,00	1,52	0	1,52	2	25,33	25,00
A13	14	9	2	1,63	0	10	11	4	2	1,63	0	5,63	6	56,30	54,55
A12	15	9	1	0,50	0	9	10	4	1	0,50	0	4,50	5	50,00	50,00
A11	16	11	8	5,20	0	16	19	1	8	5,20	0	6,20	9	38,75	47,37
A10	17	8	7	5,26	3	13	18	6	7	5,26	3	11,26	16	86,62	88,89
A9	18	5	0	0,00	0	5	5	3	0	0,00	0	3,00	3	60,00	60,00
Gehobener Dienst insgesamt	19	42	18	11	3	53	63	18	18,00	12,59	3	30,59	39	57,72	61,90

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Person- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Person- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Frauen am Beschäf- tigungsvolumen	Beschäf- tigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
A9mD	20	7	3	1,72	0	8	10	2	3	1,72	0	3,72	5	46,50	50,00
A8	21	2	4	2,35	0	4	6	0	4	2,35	0	2,35	4	58,75	66,67
A7	22	2	0	0,00	0	2	2	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A6	23	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A5	24	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Mittlerer Dienst insgesamt	25	11	7	3	0	14	18	2	7,00	4,07	0	6,07	9	43,36	50,00
A4	26	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A3	27	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A2	28	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Einfacher Dienst insgesamt	29	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Beamten- anwärter	30	11	0	0,00	0	11	11	8	0	0,00	0	8,00	8	72,73	72,73

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Person- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Person- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Frauen am Beschäf- tigungsvolumen	Beschäf- tigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
15Ü	31	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
15	32	4	2	0,76	0	4	6	2	1	0,50	0	2,50	3	62,50	50,00
14	33	6	10	6,48	0	12	16	3	9	5,95	0	8,95	12	74,58	75,00
13	34	4	1	0,50	0	4	5	2	1	0,50	0	2,50	3	62,50	60,00
12	35	3	3	2,00	0	5	6	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
11	36	35	16	10,99	0	45	51	17	9	6,09	0	23,09	26	51,31	50,98
10	37	7	6	4,45	1	11	14	2	5	3,53	1	5,53	8	50,27	57,14
09a	38	58	24	16,78	1	74	83	34	23	16,01	0	50,01	57	67,58	68,67
09b	39	21	8	4,14	1	25	30	9	7	3,64	1	12,64	17	50,56	56,67
09c	40	18	18	11,72	0	29	36	9	14	9,11	0	18,11	23	62,45	63,89
08	41	18	24	14,95	2	32	44	14	23	14,31	2	28,31	39	88,47	88,64
07	42	0	1	0,90	0	0	1	0	1	0,90	0	0,90	1	0,00	100,00
06	43	39	28	18,22	3	57	70	23	28	18,22	3	41,22	54	72,32	77,14
05	44	37	43	25,40	0	62	80	23	41	24,21	0	47,21	64	76,15	80,00
04	45	5	0	0,00	0	5	5	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
03	46	1	16	8,97	0	9	17	0	16	8,97	0	8,97	16	99,67	94,12
02Ü	47	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
02	48	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
01	49	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
N	50	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Auszu- bildende Verwaltung	51	13	0	0,00	0	13	13	8	0	0,00	0	8,00	8	61,54	61,54

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Frauen am Beschäf- tigungsvolumen	Beschäf- tigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
P16	52	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
P15	53	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
P14	54	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
P13	55	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
P12	56	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
P11	57	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
P10	58	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
P9	59	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
P8	60	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
P7	61	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
P6	62	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
P5	63	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Auszu- bildende Gesundheits- wesen	64	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Frauen am Beschäf- tigungsvolumen	Beschäf- tigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
1	65	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
2	66	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
3	67	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
4	68	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00



Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Person- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Person- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Frauen am Beschäf- tigungsvolumen	Beschäf- tigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
S02	69	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S03	70	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S04	71	0	28	18,57	0	18	28	0	27	17,57	0	17,57	27	97,61	96,43
S05	72	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S06	73	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S07	74	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S08a	75	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S08b	76	0	7	4,00	0	4	7	0	6	3,26	0	3,26	6	81,50	85,71
S09	77	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S10	78	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S11a	79	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S11b	80	1	1	0,64	0	1	2	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S12	81	15	28	17,42	0	32	43	9	22	14,43	0	23,43	31	73,22	72,09
S13	82	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S13a	83	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S14	84	27	34	19,92	4	46	65	18	28	18,08	4	36,08	50	78,43	76,92
S15	85	1	0	0,00	0	1	1	1	0	0,00	0	1,00	1	100,00	100,00
S16	86	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S16a	87	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S17	88	5	1	0,50	0	5	6	4	1	0,50	0	4,50	5	90,00	83,33
S18	89	2	0	0,00	0	2	2	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Frauen am Beschäf- tigungsvolumen	Beschäf- tigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
01	90	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
02	91	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
02a	92	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
03	93	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
04	94	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
05	95	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
06	96	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
07	97	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
08	98	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
09	99	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
10	100	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
11	101	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
12	102	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
13	103	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
13a	104	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
14	105	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
15	106	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
15a	107	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Frauen am Beschäf- tigungsvolumen	Beschäf- tigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
03a	108	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
04a	109	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
07a	110	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
08a	111	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
09a	112	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
09b	113	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
09c	114	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
09d	115	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
10a	116	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
11a	117	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
11b	118	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
12a	119	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Frauen am Beschäf- tigungsvolumen	Beschäf- tigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
A1	120	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A2	121	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A3	122	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A4	123	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Altersstruktur der Beschäftigten insgesamt					Altersstruktur - davon Frauen				
		16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre	16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre
P		Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
B8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B6	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
B5	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B2	7	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
B1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A16+A16"Z"	9	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
A15	10	0	0	1	3	1	0	0	0	1	0
A14	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A13hD	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Höherer Dienst insgesamt	13	0	0	2	4	2	0	0	0	1	1
A13	14	0	1	1	5	4	0	1	1	2	2
A12	15	0	0	4	4	2	0	0	1	3	1
A11	16	0	3	2	8	6	0	1	2	4	2
A10	17	0	6	2	7	3	0	5	2	6	3
A9	18	2	3	0	0	0	1	2	0	0	0
Gehobener Dienst insgesamt	19	2	13	9	24	15	1	9	6	15	8

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Altersstruktur der Beschäftigten insgesamt					Altersstruktur - davon Frauen				
		16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre	16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre
P		Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
A9mD	20	0	0	0	4	6	0	0	0	2	3
A8	21	0	0	1	2	3	0	0	0	2	2
A7	22	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A6	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A5	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mittlerer Dienst insgesamt	25	2	0	1	6	9	0	0	0	4	5
A4	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A3	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A2	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Einfacher Dienst insgesamt	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beamtenanwärter	30	8	3	0	0	0	6	2	0	0	0

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Altersstruktur der Beschäftigten insgesamt					Altersstruktur - davon Frauen				
		16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre	16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre
P		Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
15Ü	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	32	0	0	0	2	4	0	0	0	0	3
14	33	0	2	4	3	7	0	2	4	2	4
13	34	0	2	1	1	1	0	2	1	0	0
12	35	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
11	36	0	7	11	20	12	0	4	4	11	7
10	37	0	4	2	5	3	0	2	0	4	2
09a	38	5	17	19	28	14	2	15	14	18	8
09b	39	0	5	6	11	8	0	3	5	6	3
09c	40	0	3	13	14	6	0	2	11	7	3
08	41	2	8	10	17	7	2	8	9	16	4
07	42	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
06	43	6	8	15	20	21	5	7	9	16	17
05	44	1	5	14	26	34	1	5	10	20	28
04	45	0	0	1	3	1	0	0	0	0	0
03	46	0	0	0	8	9	0	0	0	8	8
02Ü	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auszubildende Verwaltung	51	11	2	0	0	0	6	2	0	0	0







Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Altersstruktur der Beschäftigten insgesamt					Altersstruktur - davon Frauen				
		16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre	16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre
P		Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
S02	69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S03	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S04	71	1	3	8	9	7	1	3	8	9	6
S05	72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S06	73	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S07	74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S08a	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S08b	76	0	0	0	4	3	0	0	0	3	3
S09	77	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S10	78	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S11a	79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S11b	80	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
S12	81	0	7	6	16	14	0	6	5	11	9
S13	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S13a	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S14	84	0	14	16	21	14	0	12	15	13	10
S15	85	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
S16	86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S16a	87	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S17	88	0	1	0	1	4	0	1	0	1	3
S18	89	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0





