



Mitteilungsvorlage Federführend: FD 1.1 Personal, Organisation und allgemeine Dienste	Vorlage-Nr:	VO/2018/623
	Status:	öffentlich
	Datum:	05.09.2018
	Ansprechpartner/in:	Holm, Sigrid Tel. 04331 202157
	Bearbeiter/in:	Holm, Sigrid
Mitwirkend:	öffentliche Mitteilungsvorlage	
Sachstandsbericht Ausbildungssituation Kreis Rendsburg-Eckernförde		
Beratungsfolge:		
Status	Gremium	Zuständigkeit
Öffentlich	Hauptausschuss	Kenntnisnahme

1. Begründung der Nichtöffentlichkeit:

2. Sachverhalt:

Der Kreis Rendsburg-Eckernförde bildet zurzeit Verwaltungsfachangestellte, Verwaltungswirte (Krissekretäranwärter) und Fachinformatiker in der Fachrichtung Systemintegration aus. Außerdem bieten wir Plätze für das duale Studium Bachelor of Arts „Public Administration/Allgemeine Verwaltung“ an.

Zum Ausbildungsbeginn am 1. August 2018 sind insgesamt 12 Auszubildende/Anwärter eingestellt worden. Für den Beruf des Verwaltungsfachangestellten haben wir insgesamt fünf Auszubildende eingestellt, von denen einer bereits vorab eine Einstiegsqualifizierung (EQJ) absolviert hat. Des Weiteren wurden zwei Krissekretäranwärter, ein Auszubildender zum Fachinformatiker und vier duale Studenten eingestellt. Im Bereich der Verwaltungsfachangestellten sowie der dualen Studenten wurden die Einstellungszahlen somit gegenüber dem Vorjahr verdoppelt.

Die zusätzlich eingeworbenen Ausbildungsstellen für 2018 wurden alle besetzt.

Zum Ausbildungsbeginn 2019 sind insgesamt 11 Stellen für Auszubildende/Anwärter ausgeschrieben (Printmedien 25.08.18, online bereits veröffentlicht), von denen jeweils vier Stellen für den Beruf des Verwaltungsfachangestellten und das duale Studium zur Verfügung stehen. Außerdem werden zwei Krissekretäranwärter und ein Auszubildende/r zum Fachinformatiker gesucht.

In den Fachbereichen wurden außerdem zusätzliche Ausbildungsplätze eingeworben, um eine gute praktische Ausbildung zu gewährleisten. Im Gegenzug hierfür erhalten die Fachbereiche jeweils eine halbe Planstelle.

Die halbe zusätzliche Planstelle für Ausbildungsleitung wurde im Rahmen eines hausinternen Stellenbesetzungsverfahrens zum 01.08.2018 besetzt.

Der Stellenpool für ausgebildete Nachwuchskräfte kommt erst ab 2019 zum Tragen, da in diesem Jahr alle Auszubildenden und Anwärter in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis, bzw. als Beamte auf Probe übernommen werden konnten. Eine Kreissekretäranwärterin hat die Kreisverwaltung verlassen, da sie eine Beschäftigungsmöglichkeit an ihrem vorherigen Wohnort gefunden hat.

Im Fachdienst Eingliederungshilfen, Betreuungsbehörde und sozialpsychiatrischer Dienst sowie im Fachdienst Jugend- und Sozialdienst sollen zukünftig wieder Stellen für Anerkennungspraktikanten für den Beruf der Sozialarbeiter bzw. Sozialpädagogen ausgeschrieben werden. Das Anerkennungspraktikum dauert ein Jahr und schließt mit der staatlichen Anerkennung im jeweiligen Beruf ab, die Voraussetzung für viele Stellen in den genannten Fachbereichen ist.

Ferner wird derzeit geprüft, ob zusätzlich ein berufsbegleitendes Studium im Bereich Soziale Arbeit angeboten werden kann, um mittelfristig frei werdende Stellen für Sozialpädagogen mit eigenen Nachwuchskräften besetzen zu können.

Des Weiteren ist geplant, im Fachdienst IT-Management ab 2019 ein duales Studium zum Wirtschaftsinformatiker anzubieten.

Das zusätzlich bereitgestellte Ausbildungsbudget wird in diesem Jahr unter anderem für Fortbildungs- und Teamentwicklungsmaßnahmen verwendet.

Die Zahlen der Einstellungen im Bereich Ausbildung, des Ausbildungsendes und der Altersgänge stellen sich wie folgt dar:

Auszubildungszahlen						
Jahr	Verwaltungs fachangestellte	Anwärter mittlerer Dienste	Duales Studium BA	IT - Fachinformatiker	Azubis insgesamt Stichtag jew. 31.12.	
2016	2	2	2	2	14	
2017	2	2	2	1	16	zus.1 EQJ
2018	5	2	4	1	24	1 aus EQJ
2019	4	2	4	1	28	zus.1 EQJ
2020	5	2	4	1	33	1 aus EQJ
2021	4	2	4	1	33	zus.1 EQJ
2022	5	2	4	1	34	1 aus EQJ
2023	4	2	4	1	34	zus.1 EQJ

Ausbildungsende								
Jahr	Ausb.ende VwfA	Ausb.ende Anw. m.D	Ausb.ende Duales St. BA	Ausb.ende IT - Fachinf.	Ausb.ende insg.	ALG I	ALG II	Master
2018	2	2	2	0	6	0	0	
2019	2	2	1	2	7	2	2	2
2020	2	2	2	1	7	1	1	
2021	5	2	4	1	12	1	1	
2022	4	2	4	1	11	1	1	
2023	5	2	4	1	12	1	1	
<p>Im Jahr 2019 werden zwei Mitarbeiter/innen jeweils den Angestelltenlehrgang I und II beenden. Seit August 2017 absolvieren zwei Mitarbeiter/in einen nebenberuflichen Masterstudiengang, der ebenfalls 2019 endet. In den folgenden Jahren sollen jährlich jeweils ein/e Mitarbeiter/in den Angestelltenlehrgang I und II besuchen.</p>								
Altersabgänge in den nächsten Jahren								
Jahr	Vw.bereich ALG I u. m.D.	Vw.bereich ALG II u. g.D.	Vw.bereich h.D.	Pädagog. Bereich	Techn. Bereich	medizi- nischer Bereich	IT	Reinigungskräfte
2018	1	0	0	0	1	0	0	0
2019	4	1	1	4	0	0	0	1
2020	3	0	0	2	2	1	0	0
2021	3	3	0	0	3	2	1	1
2022	6	4	0	2	1	2	1	2
2023	7	1	0	4	0	1	0	1
<p>Erfahrungsgemäß treten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter häufig früher in Rente bzw. Pension. Dieses ist antragsabhängig und kann nicht prognostiziert werden.</p>								

Finanzielle Auswirkungen:

Anlage/n: