



Mitteilungsvorlage		Vorlage-Nr:	VO/2017/133
Federführend: FD 2.5 Kommunalaufsicht		Status:	öffentlich
		Datum:	17.03.2017
		Ansprechpartner/in:	Behrens, Klaus
		Bearbeiter/in:	Behrens, Klaus
Mitwirkend:	öffentliche Mitteilungsvorlage		
Nordkolleg Rendsburg GmbH			
Verwendung Konnexitätsmittel 2016			
Beratungsfolge:			
Status	Gremium	Zuständigkeit	
Öffentlich	Hauptausschuss	Kenntnisnahme	

1. Begründung der Nichtöffentlichkeit:

Entfällt

2. Sachverhalt:

Der Hauptausschuss hat in seiner Sitzung am 03.07.2014 beschlossen, dass hinsichtlich der vom Land gewährten Konnexitätsmittel für die Einführung des Mindestlohnes die von der Nordkolleg Rendsburg GmbH nachzuweisenden Mehraufwendungen hinsichtlich der Einführung des Mindestlohnes zu 2/3 der Aufwendungen, höchstens 20.000 €, dauerhaft vom Kreis Rendsburg-Eckernförde an die Nordkolleg Rendsburg GmbH weiter gereicht werden und der Hauptausschuss über die gezahlten Beträge zu informieren sei.

Von der Einführung des Mindestlohnes sind bei der Nordkolleg Rendsburg GmbH Mitarbeiter mit „400 €- bzw. 450 €-Jobs“ sowie stundenweise beschäftigte Mitarbeiter berührt.

Alle geringfügig beschäftigten Mitarbeiter aus dem Bereich Küche und Hauswirtschaft, die im Rahmen ihres jeweiligen Arbeitsverhältnisses die vor der Einführung des Mindestlohnes höchstmögliche Anzahl von 60 Std. bzw. 67,4 Std. im Monat leisteten, haben ihre Stundenzahl nach Einführung des Mindestlohnes auf 43,5 Std. bzw. 49 Std. monatlich reduziert, um die 400 €- bzw. 450 €-Einkommensgrenze nicht zu überschreiten. In 2016 ergaben sich dadurch 1.161,9 Fehlstunden, die mit einem Mehraufwand in Höhe von 13.907,94 € (Fehlstunden x 11,97 € /Bruttostundenlohn) verbunden waren (Tabelle „Fehlende Arbeitsstunden durch Mindestlohn in Küche/Hauswirtschaft und Technik“).

Mindestlohnbedingte Mehraufwendungen sind auch für eine stundenweise in der Verwaltung tätige Mitarbeiterin (364,80 €) sowie einen seit 2013/2014 beschäftigten

Schüler (817,50 €), dem wegen Erreichens der Volljährigkeit ebenfalls der Mindestlohn zu zahlen ist, angefallen.

Für die Nordkolleg Rendsburg GmbH betrug der insgesamt durch die Verpflichtung zur Zahlung des Mindestlohnes verursachte Mehraufwand im Gesamtjahr 2016 15.090,24 €. Dem Beschluss des Hauptausschusses entsprechend sind also 10.060,16 € der dem Kreis vom Land zur Verfügung gestellten Konnexitätsmittel an die Nordkolleg Rendsburg GmbH weiterzuleiten.

Finanzielle Auswirkungen:

Anlage/n:

Übersicht_2016
Küche etc._2016
Verwaltung_2016

Verwendungsnachweis über den Mehraufwand durch die Zahlung des Mindestlohnes von 9,18 €

Nordkolleg Rendsburg GmbH
Januar – Dezember 2016

Mindestlohn bedingter Aufwand im Bereich Küche/Hauswirtschaft und Technik:

1.161,9 Stunden x 11,97 € = 13.907,94 €

Mindestlohn bedingter Aufwand im Bereich Verwaltung:

364,80 € + 817,50 € = 1.182,30 €

Gesamtmehraufwand: 13.907,94 € + 1.182,30 € = **15.090,24 €**

Anteilige Übernahme durch die Hauptgesellschafter

Kreis Rendsburg-Eckernförde: 2/3 = 10.060,16 €

Stadt Rendsburg: 1/3 = 5.030,08 €

Fehlende Arbeitsstunden durch Mindestlohn in Küche/Hauswirtschaft und Technik

2016	MA1	MA2	MA3	MA4	MA5	MA6	MA7	MA8	Stunden
Jan 16	-11	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4		-113,8
Feb 16	-11	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4		-113,8
Mrz 16	-11	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4		-113,8
Apr 16	-11	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4		-113,8
Mai 16	-11	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4		-113,8
Jun 16	-11	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4		-113,8
Jul 16		-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4		-102,8
Aug 16		-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4		-102,8
Sep 16		-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4		-102,8
Okt 16		-16,5	-16,5		-16,5	-18,4			-67,9
Nov 16			-16,5		-16,5	-18,4			-51,4
Dez 16			-16,5		-16,5	-18,4			-51,4
Summe	-66,0	-165,0	-198,0	-148,5	-198,0	-220,8	-165,6		-1.161,9

Mit der Übernahme von Mitarbeitern in sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse (Mitarbeiter 1,2,4,7,8) werden diese nach dem Haustarif bezahlt. Der mindestlohnbedingte Aufwand entfällt, da der Haustarif über dem Mindestlohniveau liegt.

Fehlende Arbeitsstunden durch Mindestlohn in der Verwaltung

Stundenweise beschäftigte Verwaltungskraft

2016	Stunden	Differenz*	Summe
Jan 16	9,92	2,85	28,27 €
Feb 16	14,50	2,85	41,33 €
Mrz 16	14,42	2,85	41,10 €
Apr 16	12,25	2,85	34,91 €
Mai 16	5,92	2,85	16,87 €
Jun 16	15,50	2,85	44,18 €
Jul 16	4,75	2,85	13,54 €
Aug 16	3,00	2,85	8,55 €
Sep 16	8,33	2,85	23,74 €
Okt 16	11,25	2,85	32,06 €
Nov 16	25,00	2,85	71,25 €
Dez 16	3,16	2,85	9,01 €
Summe	128,00		364,80 €

* Differenz zw. Stundenlohn brutto alt und
Mindestlohn brutto

Stundenweise beschäftigter volljähriger Schüler

2016	Stunden	Differenz*	Summe
Jan 16	0,00	5,45	0,00 €
Feb 16	11,50	5,45	62,68 €
Mrz 16	0,00	5,45	0,00 €
Apr 16	0,00	5,45	0,00 €
Mai 16	0,00	5,45	0,00 €
Jun 16	64,00	5,45	348,80 €
Jul 16	74,50	5,45	406,03 €
Aug 16	0,00	5,45	0,00 €
Sep 16	0,00	5,45	0,00 €
Okt 16	0,00	5,45	0,00 €
Nov 16	0,00	5,45	0,00 €
Dez 16	0,00	5,45	0,00 €
Summe	150,00		817,50 €

* Differenz zw. Stundenlohn brutto alt und
Mindestlohn brutto