



<b>Beschlussvorlage</b>		Vorlage-Nr:	VO/2016/976-001
Federführend: FD 1.1 Personal, Organisation und allgemeine Dienste		Status:	öffentlich
		Datum:	04.11.2016
		Ansprechpartner/in:	Holm, Sigrid
		Bearbeiter/in:	Holm, Sigrid
Mitwirkend:	<b>öffentliche Beschlussvorlage</b>		
<b>Aufstockung der Ausbildungsplätze beim Kreis Rendsburg-Eckernförde</b>			
Beratungsfolge:			
Status	Gremium	Zuständigkeit	
Öffentlich	Hauptausschuss	Beratung	
Öffentlich	Kreistag des Kreises Rendsburg-Eckernförde	Entscheidung	

**Beschlussvorschlag:**

Der Hauptausschuss empfiehlt dem Kreistag zu beschließen, das Personalbudget für zusätzliche Ausbildungsplätze für 2017 um 78.750 €, für 2018 auf 111.250 € und ab 2019 auf 113.750 € aufzustocken.

**1. Begründung der Nichtöffentlichkeit:**

**2. Sachverhalt:**

Beim Kreis Rendsburg-Eckernförde ist unter anderem aufgrund der Flüchtlingskrise ein erhöhter Personalbedarf entstanden, der nicht durch eigene Nachwuchskräfte gedeckt werden konnte. Auch in öffentlichen Ausschreibungsverfahren wird es zunehmend schwieriger, geeignetes Personal zu gewinnen. Ferner entsteht in den folgenden Jahren durch Eintritt in die Rente oder Pension ein erhöhter Personalbedarf.

Im Verwaltungsbereich werden nach den tarifrechtlichen bzw. beamtenrechtlichen Vorschriften des Renteneintritts bzw. der Pensionierung

2017	1 Stelle
2018	5 Stellen
2019	4 Stellen
2020	7 Stellen
2021	6 Stellen

frei.

Hierbei bleiben vorzeitige Antragsaltersrenten sowie Pensionierungen auf Antrag unberücksichtigt. Darüber hinaus werden weitere Stellen für Fachkräfte wie z.B. Ärzte, Techniker und Ingenieure frei.

Es ist nach wie vor ein großes Interesse zu verzeichnen, eine Ausbildung beim Kreis Rendsburg-Eckernförde zu absolvieren.

Im Rahmen der Ausschreibungsverfahren für die Ausbildungsplätze für 2017 haben sich in diesem Jahr für den Beruf des Verwaltungsfachangestellten 103, für den Verwaltungswirt (mittleren Dienst) 51, für den Studiengang Bachelor of Arts 169 Personen beworben. Das Ausschreibungsverfahren für den Ausbildungsberuf Fachinformatiker ist noch nicht abgeschlossen.

Seit dem Jahr 2008 wurden pro Ausbildungsjahr im Durchschnitt 4 Auszubildende eingestellt (2 Verwaltungsfachangestellte, 1 Kreisinspektoranwärter, 1 Fachinformatiker).

Im Jahr 2015 wurde mit Blick auf das Ausbildungsjahr 2016 verwaltungsseitig entschieden, die Anzahl der angebotenen Ausbildungsplätze zunächst probeweise auf 8 Plätze zu erhöhen. Nachdem im Rahmen der Stellenbesetzungsverfahren sämtliche Ausbildungsplätze mit geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern besetzt werden konnten, startete der Ausbildungsjahrgang am 01.08.2016 mit insgesamt 8 neu eingestellten Auszubildenden. Bei Fortführung der Ausbildung in dieser Größenordnung werden zusätzliche Personalkosten anfallen:

2017: 78.750 €

2018: 111.250 €

2019: 113.750 €

Die im Jahr 2016 über den bisherigen Durchschnitt eingestellten Auszubildenden sollen im Rahmen des mit der Politik vereinbarten Personalbudgets bezahlt werden. Zwar sind in dem Personalbudget die für die zusätzlichen Ausbildungsplätze benötigten Mittel nicht vorhanden. Im Rahmen der Gesamtsteuerung wird aber verwaltungsseitig sichergestellt, dass durch Einsparungen an anderer Stelle das vereinbarte Personalbudget nicht überschritten wird.

Für den Fall, dass auch in den kommenden Jahren in erhöhtem Umfang Ausbildungsplätze zur Verfügung gestellt werden sollen, wäre das gemäß Beschluss des Hauptausschusses vom 14.07.2016 in Aussicht gestellte Personalbudget nicht auskömmlich, sondern müsste um die Mittel für die zusätzlichen Ausbildungsplätze angehoben werden.

Aus Sicht der Verwaltung wird empfohlen, auch in den kommenden Jahren in verstärktem Maße Ausbildungsplätze anzubieten und nach Möglichkeit mit geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern zu besetzen. Neben den zusätzlichen Ausbildungsplätzen ab 2016 sollten beginnend ab dem Ausbildungsjahr 2017 in den kommenden Jahren wie folgt folgende zusätzliche Ausbildungsplätze angeboten werden:

Ausbildungsberuf	2016	2017	2018	2019
Verwaltungsfachangest./ Kreissekretäranwärter	2	2	2	2
Kreisinspektoranwärter	1	1	1	1
Fachinformatiker *1	1	0	0	0

\*1 Im Ausbildungsberuf des Fachinformatikers wurde zum Ausbildungsbeginn 2016 die Ausbildungszahl auf 2 verdoppelt. Zukünftig ist geplant, in jedem Jahr, wie bisher, einen Auszubildenden einzustellen, da der Fachdienst IT-Service aus Kapazitätsgründen nicht mehr Auszubildende beschäftigen kann. Die Erhöhung der Ausbildungsplätze in 2016 wirkt sich bei den Mehrkosten lediglich bis zum Ausbildungsende im Juni 2019 aus.

Zusammen mit den ohnehin vorgesehenen Ausbildungsplätzen würde der Kreis Rendsburg- Eckernförde dann beginnend ab dem Jahr 2017 insgesamt 7

Ausbildungsplätze anbieten:

Verwaltungsfachangestellte	2 Plätze
Krissekretäranwärter	2 Plätze
Kreisinspektoranwälter	2 Plätze
Fachinformatiker/in	1 Platz

Für die zusätzlichen Ausbildungsplätze würden zusätzliche Ausbildungskosten in folgendem Umfang anfallen:

Ausbildungsberuf	Personal-Kosten 2017	Personal-Kosten 2018	Personal-Kosten 2019
Verwaltungsfachangest./Krissekretär-Anwärter *2	12.500 €	60.000 €	60.000 €
Kreisinspektoranwälter	6.500 €	20.250 €	45.000 €
Fachinformatiker	0 €	0 €	0 €
<b>Gesamtkosten</b>	<b>19.000 €</b>	<b>80.250 €</b>	<b>105.000 €</b>

\*2 In der Übersicht der zusätzlichen Ausbildungsplätze ist der Ausbildungsgang Verwaltungsfachangestellter mit dem des Krissekretäranwärters (Beamtenlaufbahn ehem. mittlerer Dienst) zusammengefasst worden. Es erfolgt daher eine jährliche Steigerung um 2 Ausbildungsplätze für diesen Bereich. Erstmals in diesem Jahr haben wir die Krissekretärlaufbahn angeboten, die großen Zuspruch fand. Dieses möchten wir in den kommenden Jahren fortführen und die zusätzlichen Ausbildungsmöglichkeiten in dieser Laufbahn platzieren. Die zusätzlichen Ausbildungskosten stabilisieren sich in diesem Bereich ab 2018, da der Vorbereitungsdienst für die Krissekretärlaufbahn einen Zeitraum von 2 Jahre umfasst.

Auch für die Verwaltung ist dieses kombinierte Ausbildungsangebot vorteilhaft, da die Krissekretärlaufbahn nur zwei Jahre dauert und sich die Schulzeiten von denen der Verwaltungsfachangestellten unterscheiden. Der Einsatz in der Praxis ist damit besser koordinierbar.

Die zusätzlichen Ausbildungskosten sind im Personalbudget 2017 noch nicht enthalten.

Der Hauptausschuss wird um Beratung gebeten. Für den Fall, dass sich der Hauptausschuss für zusätzliche Ausbildungsplätze auch für das Ausbildungsjahr

2017 ausspricht, müssten die zusätzlichen Ausbildungskosten noch in das Personalbudget 2017 eingestellt werden.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Aufstockung des Personalbudgets für Ausbildung um 78.750 € für 2017

111.250 € für 2018

113.750 € ab 2019

**Anlage/n:**