



Mitteilungsvorlage	Vorlage-Nr: VO/2016/939 Status: öffentlich Datum: 08.09.2016 Ansprechpartner/in: Ludwig, Carsten Bearbeiter/in: Ludwig, Carsten	
Federführend: FB 2 Umwelt, Kommunal- und Ordnungswesen		
Mitwirkend:	öffentliche Mitteilungsvorlage	
Weiterentwicklung Fachdienst Zuwanderung		
Beratungsfolge:		
Status	Gremium	Zuständigkeit
Öffentlich	Hauptausschuss	Kenntnisnahme

1. Begründung der Nichtöffentlichkeit:

2. Sachverhalt:

Im Frühjahr diesen Jahres wurden die personellen und infrastrukturellen Voraussetzungen für die Weiterentwicklung des neuen Fachdienstes Zuwanderung geschaffen. Seit Anfang Juni arbeitet der Fachdienst in neuen Räumlichkeiten im Erdgeschoß und nutzt einen eigenen Empfangstresen. Die Besetzung der geschaffenen Führungs- und Sachbearbeitungsstellen wurde Anfang Juli im Wesentlichen abgeschlossen. Aktuell sind 26 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Fachdienst tätig.

Auf dieser Basis wird die Organisation des Fachdienstes mit dem Ziel weiterentwickelt, Ende 2016 so aufgestellt zu sein, dass die Herausforderungen des aktuellen Jahres bewältigt wurden und die des nächsten Jahres bewältigt werden können.

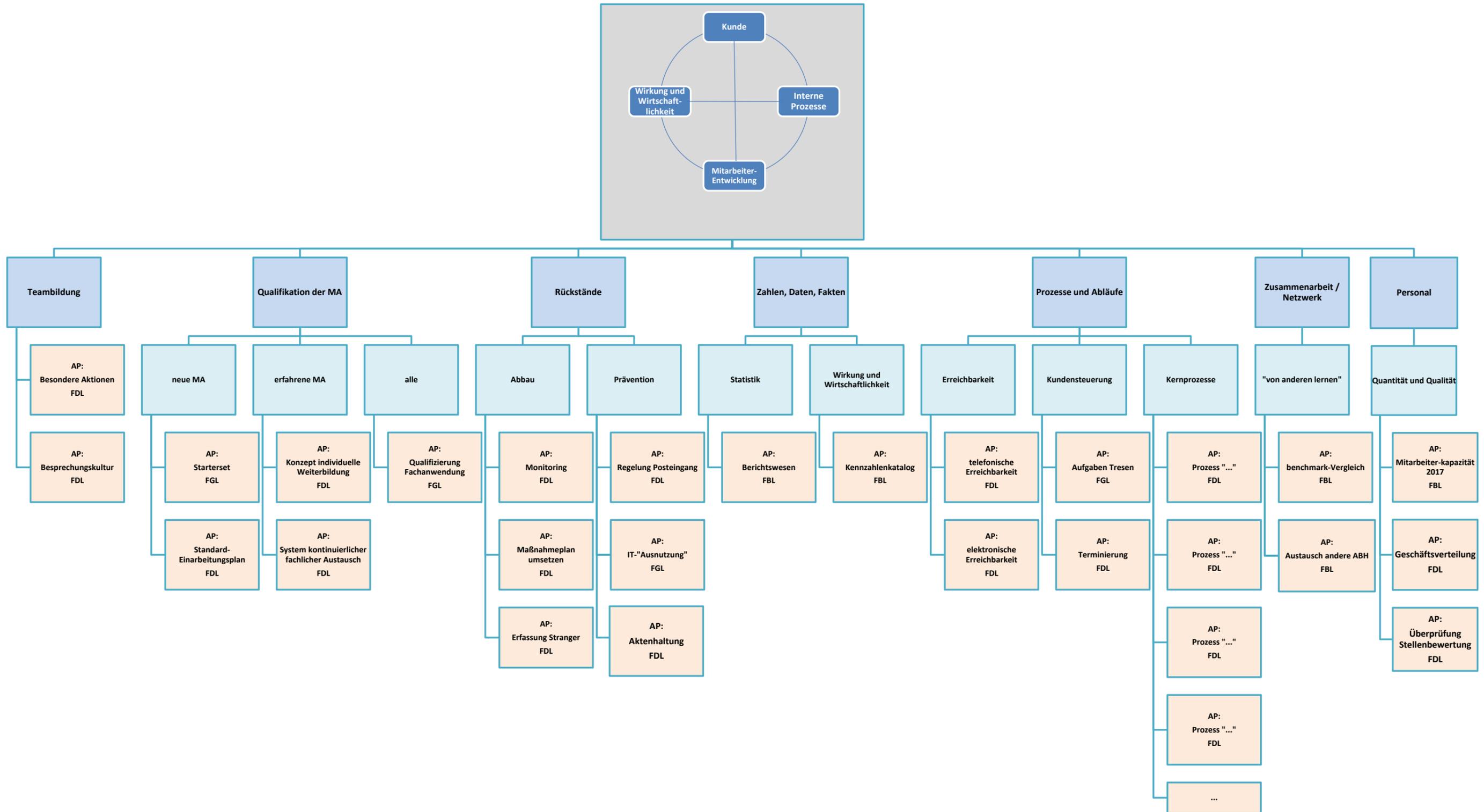
Hierzu wurde ein Projektplan entwickelt, der die vier Perspektiven „Kunde“, „Wirkung und Wirtschaftlichkeit“, „interne Prozesse“ und „Mitarbeiter“ berücksichtigt und sieben Themenbereiche beschreibt.

Zu jedem Themenbereich wurden inhaltliche Arbeitspakete mit Verantwortlichkeiten und Zeitraum definiert. Die näheren Details sind in der Anlage dargestellt.

Finanzielle Auswirkungen:

Anlage/n:

Weiterentwicklung Fachdienst Zuwanderung



Weiterentwicklung Fachdienst Zuwanderung

Themen	Arbeitspaket	Erläuterung	Verantwortlich	Unterstützung	August	September	Oktober	November	Dezember	Januar ...
Teambildung	1 Besondere Aktionen	viele neue MA; gemeinsam besser	FDL	Team	erledigt					
	2 Besprechungskultur	Kontinuität	FDL	FGL	begonnen					
Qualifikation	3 System kontinuierl. fachlicher Austausch	ggf. iVm Besprechungskultur; kollegiale Beratung	FDL	FGL						
	4 Starterset neue MA	schneller erster Überblick über Recht und Zuständigkeit; Checklisten	FGL	Orga	Übersicht erstellt			kontinuierliche Weiterentwicklung		
	5 Standard-Einarbeitungsplan	Idealablauf mit externen Schulungen, Paten, ...	FDL	1.1			im Zuge Neueinstellung			
	6 Organisation kontin. indiv. Weiterbildung	Erhebung indiv. Bedarfe, planvolles Vorgehen	FDL	FGL, 1.1						
	7 Qualifizierung Fachanwendung	Möglichkeiten "Stranger" kennen und können	FGL			21.9.				
Rückstände	8 Monitoring	Stand und Entwicklung kontinuierlich verfolgen	FDL	FGL		19.8.	30.9.	31.10.	30.11.	31.12.
	9 Maßnahmeplan umsetzen	kontinuierlich planvoll schnelle Erfolge	FDL	FGL						
	10 Aktenhaltung	Wichtiger Teil Abbau Rückstände; Zuständigkeit; davon alles weitere abh.	FDL	FGL						
	11 Erfassung "Stranger"	alle Flüchtlinge im Kreisgebiet im Fachprogramm	FDL	FGL	alle Neufälle	Ableich der Listen FB 4	Easy-Gap	ggf. Nacharbeiten		
	12 Regelung Posteingang	klare Zuständigkeit; davon alles weitere abh.	FDL	FGL	erledigt					
	13 IT-"Ausnutzung"	Möglichkeiten "Stranger" besser nutzen	FGL	1.2			nach AP 7			
Zahlen, Daten, Fakten	14 Berichtswesen	die wichtigen statistischen Zahlen der Kreisverw.	FBL	FDL, FGL						
	15 Kennzahlenkatalog entwickeln	wo stehen wir? wie weit gekommen? rechtl. Steuern	FBL	1.2						
Prozesse und Abläufe	16 telefonische Erreichbarkeit	Konzept; Städte, Ämter, Gemeinden; Kunden	FDL	FGL	erledigt	Ämterprechstunde Mi				
	17 elektronische Erreichbarkeit	Klarheit und Transparenz Mail-Bearbeitung	FDL	FGL	erledigt					
	18 Organisation der Aufgaben am Tresen	Entlastung der SB, klare Zuständigkeit, Tempo; Steigerung	FGL	FDL	erledigt					
	19 Einführung Terminierung prüfen	2016 beginnen, Einführung ggf. 2017	FDL	1.2						
	20 Kernprozess "Aufenthaltsbeendigung Asyl"	Ablehnung durch BAMF; inkl. freiwillige Rückkehr	FDL	Orga, FBL		freiwillige Rückkehr	Abschiebung			
Anmerkung: Termine werden mit Orga abgestimmt und laufend überprüft	21 Kernprozess "Aufenthalts-gestattung "	Erteilung / Verlängerung	FDL	Orga, FBL		???				
	22 Kernprozess "Duldungen"	Erteilung / Verlängerung	FDL	Orga, FBL		???				
	23 Kernprozess "Aufenthaltserlaubnis"	Erteilung / Verlängerung; sehr komplex (inkl. § 12a AufenthG?)	FDL	Orga, FBL			???			
	24 Kernprozess "Niederlassungserlaubnis"	Erteilung / Verlängerung	FDL	Orga, FBL			???			
	25 Kernprozess "Visaverfahren"	Nachzug!	FDL	Orga, FBL				???		
	26 Kernprozess "Beendigung Aufenthalt"	Abschiebung, Ausweisung; siehe ergänzend Prozess straffällige Ausländer	FDL	Orga, FBL					???	
	27 weitere Kernprozesse	Fahndungen, Verpflichtungserklärungen, Aberkennung Freizügigkeit, Meldung Asylsuchender	FDL	Orga, FBL						???
	28 Prozess straffällige Ausländer	Projekt "Aufenthaltsrechtliche Behandlung straffälliger Ausländer/innen" MIB	FBL	MIB, Polizei			Starttermin in Abstimmung			
Zusammenarbeit, Netzwerk	29 benchmark-Vergleich	mit Kreisen SH; Personal und Kunden	FBL	1.1						
	30 Austausch andere ABH	gute Beispiele; voneinander lernen	FBL	FDL, Büro LR						
Personal	31 Mitarbeiterkapazität 2017	Befristungen verlängern? Abh. Benchmark und Rückstände	FBL	FDL, 1.1						
	32 Geschäftsverteilung	jeder MA klare Aufgabenzuordnung	FDL	FGL						
	33 Überprüfung aktueller Stellenbewertung	alle Stellen wurden überprüft	FDL	1.1						

Themenspeicher: Öffnungszeiten Anpassung / Annäherung Kreishaus? Annahmeschluß?