



<b>Mitteilungsvorlage</b>	Vorlage-Nr: VO/2016/828 Status: öffentlich Datum: 04.04.2016 Ansprechpartner/in: Behrens, Klaus Bearbeiter/in: Behrens, Klaus	
Federführend: FD 2.5 Kommunalaufsicht und Feuerwehrewesen		
Mitwirkend:	<b>öffentliche Mitteilungsvorlage</b>	
<b>Nordkolleg Rendsburg GmbH Verwendungsnachweis Konnexitätsmittel 2015</b>		
Beratungsfolge:		
Status	Gremium	Zuständigkeit
Öffentlich	Hauptausschuss	Kenntnisnahme

### 1. Begründung der Nichtöffentlichkeit:

Entfällt

### 2. Sachverhalt:

Der Hauptausschuss hat in seiner Sitzung am 03.07.2014 beschlossen, dass hinsichtlich der vom Land gewährten Konnexitätsmittel für die Einführung des Mindestlohnes die von der Nordkolleg Rendsburg GmbH nachzuweisenden Mehraufwendungen hinsichtlich der Einführung des Mindestlohnes zu 2/3 der Aufwendungen, höchstens 20.000 €, dauerhaft vom Kreis Rendsburg-Eckernförde an die Nordkolleg GmbH weiter gereicht werden und der Hauptausschuss über die gezahlten Beträge zu informieren sei.

Von der Einführung des Mindestlohnes sind bei der Nordkolleg Rendsburg GmbH im Wesentlichen Mitarbeiter mit „400 €- bzw. 450 €-Jobs“ berührt.

Alle geringfügig beschäftigten Mitarbeiter aus dem Bereich Küche und Hauswirtschaft, die im Rahmen ihres jeweiligen Arbeitsverhältnisses die vor der Einführung des Mindestlohnes höchstmögliche Anzahl von 60 Std. bzw. 67,4 Std. im Monat leisteten, haben ihre Stundenzahl nach Einführung des Mindestlohnes auf 43,5 Std. bzw. 49 Std. monatlich reduziert, um die 400 €- bzw. 450 €- Einkommensgrenze nicht zu überschreiten. In der Folge ergaben sich dadurch 1.620 Fehlstunden, die durch die Einstellung von vier neuen Mitarbeitern aufgefangen wurden und mit einem Mehraufwand in Höhe von 19.326,59 € (Fehlstunden x 11,93 €/Bruttostundenlohn) verbunden waren (Tabelle 1).

Ein Mehraufwand in Höhe von 924,80 € ergab sich auch für eine Mitarbeiterin im Projekt Kulturwirtschaft, mit der im Rahmen ihrer 400 €-Beschäftigung eine Arbeitszeit von 12 Stunden/Woche vereinbart war. Um die Stundenzahl aufrecht zu erhal-

ten, wurde mit der Einführung des Mindestlohns eine Beschäftigung im Rahmen eines 450 €-Vertrages vereinbart. In den Monaten Mai – Juli 2015 ist ein erhöhter Aufwand im Zusammenhang mit der Projektpräsentation angefallen (Tabelle 2).

Mindestlohnbedingte Mehrkosten in Höhe von 863,86 € sind auch für eine Mitarbeiterin angefallen, die stundenweise nach Bedarf in der Verwaltung beschäftigt wird (Tabelle 3).

Für die Nordkolleg Rendsburg GmbH betrug der insgesamt durch die Verpflichtung zur Zahlung des Mindestlohnes verursachte Mehraufwand im Gesamtjahr 2015 21.115,25 €. Dem Beschluss des Hauptausschusses entsprechend sind 2/3 des Aufwandes, also 14.076,83 €, vom Kreis zu übernehmen.

**Anlage/n:**

2016\_09\_20\_Verwendungsnachweis für Kreis RD-ECK 2015

2016\_09\_20\_Details Mehraufwand Küchen Mindestlohn 2015

2016\_09\_20\_Details Mehraufwand Verwaltung Mindestlohn 2015

Verwendungsnachweis über den Mehraufwand durch die Zahlung des  
Mindestlohnes von 9,18 €  
Nordkolleg Rendsburg GmbH  
(Januar - Dezember 2015)

Neuanstellung aufgrund von Stundenreduzierung bei bestehenden Arbeitsverträgen:

In Küche/Hauswirtschaft (Tabelle 1):

1. Quartal 2015	4.996,28 €
2. Quartal 2015	4.996,28 €
3. Quartal 2015	4.996,28 €
4. Quartal 2015	4.337,75 €
	<hr/>
	19.326,59 €

Aufstockung des Stundenlohnes auf 9,18 € bei bestehenden Verträgen, bei gleicher Stundenzahl:

1. Quartal 2015	589,21 €
2. Quartal 2015	659,75 €
3. Quartal 2015	371,20 €
4. Quartal 2015	168,50 €
	<hr/>
	1.788,66 €

Summe ergibt sich aus den Tabellen 2 und 3 aus dem Nachweis für den Mehraufwand in der Verwaltung.

**Gesamt Mehraufwand            21.115,25 €**

Anteilige Übernahme durch die Hauptgesellschafter laut Beschlüssen des Hauptausschusses des Kreises Rendsburg-Eckernförde und des Senats der Stadt Rendsburg.

Kreis Rendsburg-Eckernförde:	2/3 =	14.076,83 €
Stadt Rendsburg:	1/3 =	7.038,42 €

**Tabelle 1: Fehlende Arbeitsstunden durch Mindestlohn in Küche und Hauswirtschaft**

2015	MA 1 *	MA 2 *	MA 3 *	MA 4 *	MA 5 **	MA 6 **	MA 7 **	MA 8**	Fehlstunden-Summe
Januar	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-18,4 -	139,60
Februar	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-18,4 -	139,60
März	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-18,4 -	139,60
April	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-18,4 -	139,60
Mai	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-18,4 -	139,60
Juni	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-18,4 -	139,60
Juli	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-18,4 -	139,60
August	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-18,4 -	139,60
September	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-18,4 -	139,60
Oktober	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-	121,20
November	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-	121,20
Dezember	-16,5	-16,5	-16,5	-16,5	-18,4	-18,4	-18,4	-	121,20
	-198	-198	-198	-198	-220,8	-220,8	-220,8	-165,6 -	<b>1.620,00</b>

\* = 16,5 Fehlstunden ergeben sich aus der Umrechnung der möglichen Monatsstunden eines 400€-Jobs bei einem Stundenlohn von 6,67€ (netto) erhöht auf 9,18€ (netto).

\*\* = 18,4 Fehlstunden ergeben sich aus der Umrechnung der möglichen Monatsstunden eines 450€-Jobs bei einem Stundenlohn von 6,67€ (netto) erhöht auf 9,18€ (netto).

1620 Fehlstunden ergeben sich wie folgt:  $(16,5 * 4 \text{ MA} * 12 \text{ Monate}) = 792 + (18,4 * 3 \text{ MA} * 12 \text{ Monate}) = 662,4 + (18,4 * 9 \text{ Monate}) = 165,6$

4 Mitarbeiter wurden zum Ausgleich der Fehlstunden neu eingestellt.

Stundenlohn 9,18 € netto = 11,93 € brutto

Der MA8 wurde per 01.10.2015 in ein sv-pflichtiges Arbeitsverhältnis übernommen.

**Tabelle 2: In der Verwaltung Mehraufwand durch Vertragsanpassung (400€->450€)**

	Monatsentgelt mit		Diff. 2015
	"altem" Std.- lohn * inkl. AG-Anteil 10,08 €	Mindest Std.-Lohn ** 11,93 €	
Januar	521,56 €	586,76 €	65,20 €
Februar	521,56 €	586,76 €	65,20 €
März	521,56 €	586,76 €	65,20 €
April	521,56 €	586,76 €	65,20 €
Mai	665,28 €	787,38 €	122,10 €
Juni	887,04 €	1.049,84 €	162,80 €
Juli	999,84 €	1.183,34 €	183,50 €
August	521,56 €	586,76 €	65,20 €
September	521,56 €	586,76 €	65,20 €
Oktober	521,56 €	586,76 €	65,20 €
November			- €
Dezember			- €
	6.203,08 €	7.127,88 €	<b>924,80 €</b>

\* : 400€ + AG-Anteil (=121,56€) = 521,56€ pro Monat oder 10,08€ brutto Stundenlohn = 7,70€ netto

\*\* : 450€ + AG-Anteil (= 136,76€) = 586,76€ pro Monat oder 11,93€ brutto Mindeststundenlohn = 9,18€ netto

**Tabelle 3: In der Verwaltung Mehraufwand durch Vertragsanpassung (Änderung des Stundensatzes)**

	abgerechnete Stunden 2015	"alter" Std.- lohn * inkl. AG-Anteil		Diff. 2015
		9,10 €	Mindest Std.-Lohn ** 11,93 €	
Januar	47,5	432,25 €	566,68 €	134,43 €
Februar	45,08	410,23 €	537,80 €	127,58 €
März	46,5	423,15 €	554,75 €	131,60 €
April	48	436,80 €	572,64 €	135,84 €
Mai	47,75	434,53 €	569,66 €	135,13 €
Juni	13,66	124,31 €	162,96 €	38,66 €
Juli	7,67	69,80 €	91,50 €	21,71 €
August	2	18,20 €	23,86 €	5,66 €
September	10,58	96,28 €	126,22 €	29,94 €
Oktober	4,67	42,50 €	55,71 €	13,22 €
November	27,42	249,52 €	327,12 €	77,60 €
Dezember	4,42	40,22 €	52,73 €	12,51 €
	305,25	2.777,78 €	3.641,63 €	<b>863,86 €</b>

\* = alter Stundenlohn 7,00€ + AG-Anteil (= 2,10€/Stunde) = 9,10€ / Stunde brutto

\*\* = Mindest-Stundenlohn 9,18€ + AG-Anteil (= 2,75€/Stunde) = 11,93€ / Stunde brutto